Sujet 04

Originaire des États-Unis, le télétravail consiste à exercer ses tâches professionnelles à distance. Que ce soit à la maison ou encore dans un lieu de Coworking, l'employé est en mesure de travailler, du moment qu'il a accès à internet. [...]
Le télétravail apporte de multiples avantages aux employés et aux employeurs.
Les télétravailleurs sont connus pour être moins stressés. [...] Inutile de se presser pour aller prendre le métro et rejoindre le bureau, car tout se fait au domicile même. Cette absence de trajet amène le salarié à être plus efficace et productif. [...]
Le télétravail symbolise un important gain d'argent aux yeux des employeurs. [...].
Pour les entreprises, permettre le télétravail aux employés leur fait faire des économies.
Nul besoin de payer les frais liés à la location d'un espace de travail, les frais d'entretien et les coûts de transports. Et pendant que la productivité augmente, le taux d'absentéisme, quant à lui, se voit être complètement réduit. Les échanges entre collègues sont plus riches et les causes de distractions comme les coups de téléphone et les bavardages sont rayés du tableau. [...]
En contrepartie, le télétravail n'est pas toujours rose. L'employé travaillant de chez lui rencontre quelques inconvénients, s'il ne trouve pas un équilibre. Le plus gros désavantage d'être en télétravail est le manque d'interaction. Isolement, manque de confiance et perte d'intérêt peuvent facilement venir envahir le quotidien des télétravailleurs [...]
Être en télétravail, oui, mais sans discipline, tout peut facilement basculer. Au tout début, l'employé démontre une attention particulière à son travail. Il prévoit un emploi du temps strict; heure de début, de fin et de pause. Une fois habitué à ce rouage, le télétravailleur finit par se lasser et ne respecte plus son propre emploi du temps. [...]
L'autre inconvénient de cette délocalisation est l'impossibilité de superviser l'employer. Toutes les communications sont faites en général via l'internet.
L'employeur se retrouve dans une situation délicate, où il ne peut faire un suivi convenable sur ses employés et le rendu de leur travail. Impossible de vérifier si l'employé travaille vraiment ou s'il a des problèmes à compléter ses taches. [...]
Le télétravail représente autant d'avantages que d'inconvénients. Si l'employeur et l'employé arrivent à tomber d'accord sur un système effectif, en toute discipline, cette culture d'entreprise a tout pour réussir.

Compréhension : 14 points (S G M) - 13 points (L et PH) - 12 points (Langues)

1. Quel est le thème abordé dans cet article ?
2. « ... les causes de distractions comme les coups de téléphone et les bavardages sont rayés du tableau... » Le mot souligné signifie :
• Concentrations
• Déconcentrations
• Absences
Recopiez la bonne réponse
3. Complétez le tableau ci-dessous par les expressions proposées :
Être moins stressés - le manque d'interaction - gain d'argent aux yeux des employeurs - la productivité augmente - l'impossibilité de superviser l'employer - Impossible de vérifier si l'employé travaille.

pour le télétravail	contre le télétravail

4. Relevez du texte quatre mots ou expressions relevant du champ lexical du « Télétravail »
5. « ...Inutile de se presser pour aller prendre le métro et rejoindre le bureau, car tout se fait au domicile même. »
Quel est le rapport logique exprimé dans la phrase ci-dessus ? Remplacez le mot souligné par l'un des articulateurs proposés :
• Donc
• Parce que
• Mais
6. Relevez du texte la phrase qui montre que l'employeur éprouve des difficultés à contrôler son employé en télétravail.
7. A qui ou à quoi renvoient les mots soulignés ?
« Du moment qu'il a accès à internet » 1er paragraphe.
« Le télétravail aux employés leur fait faire des économies » 3e paragraphe.
« Il prévoit un emploi du temps strict » 5e paragraphe.
8. « Le télétravail représente autant d'avantages que d'inconvénients»
Complétez la phrase ci-dessous en la commençant ainsi :
Autant…………

9. D'après l'auteur, « Le télétravail représente autant d'avantages que d'inconvénients » Partagez-vous le même point de vue ? Dites pourquoi en deux ou trois lignes.

Production écrite : 06 points (S G M) - 07 points (L et PH) 08 points (Langues)

Traitez l'un des deux sujets au choix.

Sujet 01:

• Faites le compte rendu objectif de ce texte. 06 points (S G M) - 07 points (L et PH)
• Faites le compte rendu critique de ce texte. 08 points (langues)

Sujet 02:
Les nouvelles technologies prennent de l'ampleur dans tous les secteurs d'activités y compris dans l'enseignement, plus particulièrement les cours de soutien scolaire en ligne dispensées via des plateformes telles que Zoom.
Êtes-vous pour ou contre l'idée ? Rédigez un texte argumentatif (environs 150 mots) dans lequel vous donnerez votre point de vue sur la question.

Correction

Compréhension : 14 points (S G M) - 13 points (L et PH) - 12 points (Langues)

1. Le télétravail
2. Le mot souligne signifie:
Déconcentrations

POUR	CONTRE
Être moins stressés.	le manque d'interaction.
	l'impossibilité de superviser l'employer.
	Impossible de vérifier si l'employé travaille.

4. Champ lexical du «Télétravail»
Accepter :
Mots : l'employé - travailler - employés - employeurs - les entreprises - au domicile - le salarié - travail - collègues - les télétravailleurs - le télétravailleur - délocalisation - travaille - tâches

Expressions : exercer ses tâches professionnelles à distance - à la maison ou encore dans un lieu de Coworking - location d'un espace de travail - L'employé travaillant de chez lui - emploi du temps. - cette culture d'entreprise
5. Le rapport logique : La cause
C'est pourquoi
6. L'autre inconvénient de cette délocalisation est l'impossibilité de superviser l'employer.
7. A qui ou à quoi renvoient les mots soulignés :
Il : l'employé.
Leur : les employés.
Il : l'employé.
8. Autant d'avantages et d'inconvénients sont présentés par le télétravail.
9. Selon moi, le télétravail représente plus d'inconvénients que d'avantages, surtout dans les pays sous-développés, pour plusieurs raisons. D'abord, il faut signaler le problème du réseau Internet qui ne répond pas à cette méthode de travail, ensuite, il faudra rappeler que la plupart des employés lorsqu'ils s'avent qu'ils ne sont pas « surveillés » ils ne feront pas leur travail convenablement et enfin, j'estime que le télétravail encourage la paresse et engendre l'ennuie.